



**СОВЕТ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ СКОРИЦКОГО СЕЛЬСКОГО
ПОСЕЛЕНИЯ РЕПЬЕВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
ВОРОНЕЖСКОЙ ОБЛАСТИ**

РЕШЕНИЕ

«21» ноября 2014 г. №134

с. Усть-Муравлянка

О внесении изменений в решение от 11.12.2013 г. №109 «Об утверждении Положения о формировании кадрового резерва муниципальных служащих в органах местного самоуправления Скорицкого сельского поселения Репьевского муниципального района»

В соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 г. №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Федеральным законом от 02.03.2007 года № 25 – ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», законом Воронежской области от 30.05.2005 N 29-ОЗ «О государственной гражданской службе Воронежской области», законом Воронежской области от 28.12.2007 года № 175 – ОЗ «О муниципальной службе в Воронежской области», Уставом Скорицкого сельского поселения, в целях приведения муниципальных правовых актов решения Совета народных депутатов Скорицкого сельского поселения в соответствие с действующим законодательством, Совет народных депутатов Скорицкого сельского поселения **решил:**

1. В решение Совета народных депутатов Скорицкого сельского поселения от 11.12.2013 г. № 109 «Об утверждении Положения о формировании кадрового резерва муниципальных служащих в органах местного самоуправления сельского поселения Репьевского муниципального района» (далее- Решение) внести следующие изменения:

1.1. Пункт 1.4.положения, утвержденного Решением изложить в следующей редакции:

«1.4. Основными принципами формирования кадрового резерва и работы с ним являются:

- учет текущей и перспективной потребности органов местного самоуправления Скорицкого сельского поселения в муниципальных служащих;

- равный доступ и добровольность участия в конкурсе для включения в кадровый резерв;

- объективность и всесторонность оценки профессиональных и личностных качеств муниципальных служащих, граждан Российской Федерации;

- ответственность руководителей органов местного самоуправления Скорицкого сельского поселения за формирование кадрового резерва и работу с ним;

- создание условий для профессионального развития муниципальных служащих (граждан), включенных в кадровый резерв;

- гласность, доступность информации о формировании кадрового резерва.»;

1.2. Пункт 2.3.положения, утвержденного Решением дополнить абзацем 4 следующего содержания:

«- без проведения конкурса.»;

1.3. Пункт 2.12.положения, утвержденного Решением изложить в следующей редакции:

«2.12. Муниципальный служащий включается в кадровый резерв без проведения конкурса в случае:

1) прекращения служебного контракта по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон, с освобождением муниципального служащего от замещаемой должности муниципальной службы:

а) в связи с призывом муниципального служащего на военную службу или направлением его на альтернативную гражданскую службу;

б) в связи с восстановлением на службе муниципального служащего, ранее замещавшего эту должность муниципальной службы, по решению суда;

в) в связи с избранием или назначением муниципального служащего на государственную должность, за исключением случая, установленного частью второй статьи 6 Федерального конституционного закона от 17 декабря 1997 года N 2-ФКЗ "О Правительстве Российской Федерации", на муниципальную должность либо избранием муниципального служащего на оплачиваемую выборную должность в органе профессионального союза, в том числе в выборном органе первичной профсоюзной организации, созданной в государственном органе;

г) в связи с наступлением чрезвычайных обстоятельств, препятствующих продолжению отношений, связанных с муниципальной службой (военных действий, катастрофы, стихийного бедствия, крупной аварии, эпидемии и других чрезвычайных обстоятельств), если данное обстоятельство признано чрезвычайным решением Президента Российской Федерации или органа государственной власти соответствующего субъекта Российской Федерации;

д) в связи с исполнением муниципальным служащим государственных обязанностей в случаях, установленных Федеральным законом.;

2) принятия аттестационной комиссией решения о соответствии муниципального служащего замещаемой должности и рекомендации к включению в кадровый резерв для замещения вакантной должности муниципальной службы в порядке должностного роста.»

1.4. Раздел 3 положения, утвержденного Решением изложить в следующей редакции:

«3. Работа с кадровым резервом

3.1. Организация работы с кадровым резервом органа местного самоуправления Скорицкого сельского поселения Репьевского

муниципального района Воронежской области устанавливается правовым актом органа местного самоуправления Скорицкого сельского поселения Репьевского муниципального района Воронежской области.

3.2. Организация работы с кадровым резервом должна начинаться с определения потребности в кадровом резерве, при которой необходимо учитывать:

- итоги работы с кадровым резервом за предыдущий календарный год;
- прогноз изменения организационной структуры и (или) штатной численности в органе местного самоуправления Скорицкого сельского поселения Репьевского муниципального района Воронежской области;
- степень обеспеченности кадровым резервом;
- прогноз исключения муниципальных служащих (граждан) из кадрового резерва;
- прогноз увольнения муниципальных служащих в связи с выходом на пенсию.

3.3. Орган местного самоуправления Скорицкого сельского поселения Репьевского муниципального района Воронежской области представляет главе Скорицкого сельского поселения Репьевского муниципального района Воронежской области отчет о составе и движении кадрового резерва органа местного самоуправления Скорицкого сельского поселения Репьевского муниципального района Воронежской области

3.4. Осуществляя координацию деятельности органа местного самоуправления Скорицкого сельского поселения Репьевского муниципального района Воронежской области по организации работы с кадровым резервом, глава Скорицкого сельского поселения Репьевского муниципального района Воронежской области:

осуществляет методическое обеспечение деятельности органа местного самоуправления Скорицкого сельского поселения Репьевского муниципального района Воронежской области по работе с кадровым резервом;

проводит анализ работы с кадровым резервом органа местного самоуправления Скорицкого сельского поселения Репьевского муниципального района Воронежской области;

осуществляет координацию работы по дополнительному профессиональному образованию муниципальных служащих (граждан), включенных в кадровый резерв;

формирует и ведет кадровый резерв;

готовит информационно-аналитические материалы по работе с кадровым резервом.»;

1.4. Раздел 4 положения, утвержденного Решением изложить в следующей редакции:

«4. Исключение из кадрового резерва.

4.1. Основаниями для исключения муниципального служащего (гражданина) из кадрового резерва являются:

- назначение на должность муниципальной службы (за исключением случаев, когда муниципальный служащий (гражданин) назначен на должность, нижестоящую по отношению к той, в резерв на замещение которой он включен);

- письменное заявление муниципального служащего (гражданина) об исключении из кадрового резерва;

- истечение трехлетнего срока пребывания муниципального служащего (гражданина) в кадровом резерве;

- достижение муниципальным служащим (гражданином) предельного возраста пребывания на муниципальной службе;

- письменный отказ от предложения о назначении на вакантную должность муниципальной службы, в кадровом резерве на замещение которой он состоит;

- расторжение служебного контракта, заключенного с муниципальным служащим, освобождение его от замещаемой должности муниципальной службы и увольнение с муниципальной службы по инициативе

представителя нанимателя по основаниям, предусмотренным пунктами 1 - 7 части 1 статьи 37 Федерального закона от 27.07.2004 №79 – ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» (далее – Федеральный закон);

- решение аттестационной комиссии о несоответствии муниципального служащего замещаемой должности муниципальной службы Воронежской области;

- наступление и (или) установление обстоятельств, предусмотренных Федеральным законом, препятствующих поступлению гражданина на муниципальную службу;

- признание муниципального служащего (гражданина) судом безвестно отсутствующим или объявление его умершим;

- смерть муниципального служащего (гражданина);

- в иных предусмотренных федеральным законодательством случаях.

4.2. Предложение о замещении вакантной должности муниципальной службы передается лично муниципальному служащему (гражданину), состоящему в кадровом резерве органа местного самоуправления Скорицкого сельского поселения, либо направляется заказным письмом по адресу, указанному муниципальным служащим (гражданином).

4.3. Решение об исключении муниципального служащего (гражданина) из кадрового резерва органа местного самоуправления Скорицкого сельского поселения оформляется правовым актом данного органа местного самоуправления Скорицкого сельского поселения».

2. Настоящее постановление подлежит обнародованию.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

